



Sistema di Gestione per la Parità di Genere - UNI/PdR 125:2022

SGPG-POL-01

Politica per la Parità di Genere

Principi, impegni e indirizzi della Direzione

Organizzazione	R & S INFISSI S.N.C. DI ROSIGNOLI STEFANO
Sede legale	Via dei Tigli 26 - 06083 Bastia Umbra (PG)
P. IVA / C.F.	02788830541
Dimensione organizzativa	Micro
Codice documento	SGPG-POL-01
Redatto da	Comitato Guida
Approvato da	Direzione

1. Premessa

R & S INFISSI S.N.C. DI ROSIGNOLI STEFANO adotta la presente Politica per la Parità di Genere quale documento di indirizzo del Sistema di Gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022. La Politica definisce principi, impegni e criteri applicativi con cui l'organizzazione intende prevenire discriminazioni, promuovere pari opportunità e valorizzare le competenze delle persone che operano nell'organizzazione.

2. Campo di applicazione

La Politica si applica a soci, dipendenti, eventuali collaboratori, consulenti e persone che operano per conto dell'organizzazione, nonché alle relazioni con clienti, fornitori e partner quando tali relazioni possono incidere su comportamenti, comunicazione, accesso alle opportunità e tutela della persona.

3. Principi guida

- rispetto della dignità della persona e divieto di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- pari opportunità nell'accesso al lavoro, nell'inserimento, nella formazione, nello sviluppo professionale e nella crescita delle competenze;
- valutazione delle persone basata su competenze, esperienza, responsabilità, prestazioni, requisiti del ruolo ed esigenze organizzative;
- prevenzione e contrasto di molestie, violenze, comportamenti non inclusivi e ritorsioni;
- attenzione alla conciliazione vita-lavoro, alla genitorialità e alle esigenze di cura, nei limiti della sostenibilità organizzativa della micro-impresa;
- uso di un linguaggio rispettoso, chiaro e non stereotipato nelle comunicazioni interne ed esterne.

4. Impegni della Direzione

La Direzione assume la responsabilità complessiva dell'attuazione della presente Politica e si impegna a:

- approvare, diffondere e riesaminare periodicamente la Politica per la Parità di Genere;
- nominare il Comitato Guida e il RPDG, definendo responsabilità compatibili con la dimensione aziendale;
- assicurare criteri non discriminatori nei processi di selezione, inserimento, formazione, attribuzione delle mansioni, sviluppo e trattamento retributivo;
- rendere disponibili canali riservati per eventuali segnalazioni relative a discriminazioni, molestie, comportamenti non inclusivi o ritorsioni;
- monitorare gli indicatori UNI/PdR 125:2022 applicabili, con lettura proporzionata alla numerosità ridotta dell'organico;
- definire obiettivi e azioni di miglioramento nel Piano Strategico per la Parità di Genere;
- riesaminare almeno annualmente l'efficacia del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.



5. Applicazione nelle attività aziendali

La Politica trova applicazione nelle attività commerciali, tecniche, amministrative, di showroom, sopralluogo, posa/installazione, gestione fornitori e assistenza post-vendita, richiedendo comportamenti corretti e rispettosi nei rapporti interni ed esterni.

6. Diffusione e riesame

La Politica è comunicata al personale e resa disponibile alle parti interessate con modalità coerenti con le dimensioni aziendali. Il Comitato Guida e il RPDG ne supportano l'attuazione attraverso formazione, sensibilizzazione, raccolta di evidenze, monitoraggio degli obiettivi e riesame periodico.

Gestione delle modifiche

Rev.	Data	Descrizione modifica	Redatto	Approvato
0	25/03/2026	Prima emissione della Politica per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022.	Comitato Guida	Direzione

R. & S. INFISSI S.N.C.
di Rosignoli Stefano
Via dei Tigli 26 - Tel. 075.8005339
06083 BASTIA UMBRA (PG)
P. R. O. B. 075.8005339
e.mail: rsinfissisnc@gmail.com

